



**Art. 7 de la Ley Orgánica de Transparencia y Acceso a la Información Pública - LOTAIP**

**Literal a3) Regulaciones y procedimientos internos aplicables a la entidad**

<b>Regulación o procedimiento que expide la resolución, reglamento, instructivo o manual</b>	<b>No. del documento</b>	<b>Fecha de la regulación o del procedimiento</b>	<b>Link para descargar el contenido de la regulación o procedimiento</b>
Registro del reglamento Interno de trabajo Del GAD Municipal del cantón El Empalme	/---/	29 de julio de 2007	<a href="https://drive.google.com/file/d/0BwM63Cv7oreHaTRkNk1YYkRYMkE/view?usp=sharing">https://drive.google.com/file/d/0BwM63Cv7oreHaTRkNk1YYkRYMkE/view?usp=sharing</a>
Reglamento Interno de trabajo Del GAD Municipal del cantón El Empalme	/---/	15 de marzo de 2007	<a href="https://drive.google.com/open?id=0BwM63Cv7oreHR0VMc1JlejRUbHM">https://drive.google.com/open?id=0BwM63Cv7oreHR0VMc1JlejRUbHM</a>
Reglamento Orgánico de Gestión Organizacional por Proceso del GAD Municipal del cantón El Empalme	RS-010-GADMCEE-A-2012	17 de diciembre de 2012	<a href="https://drive.google.com/open?id=0BwM63Cv7oreHd0FEOHNFSmZhSjg">https://drive.google.com/open?id=0BwM63Cv7oreHd0FEOHNFSmZhSjg</a>
Contrato Colectivo	0051750GYE2015	11/8/2015	/---/
Resolución MRL-STF-2014	276	5/6/2014	/---/
CONTRATACION DE CONSULTORIA PARA EL PROYECTO: "ELABORACION DEL SISTEMA INTEGRADO DEL DESARROLLO DE TALENTO HUMANO".	GADMCEE-CDC-2014-04	30/4/2015	/---/
<b>FECHA ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>	(29/02/2016)		
<b>PERIODICIDAD DE ACTUALIZACIÓN DE LA INFORMACIÓN:</b>	MENSUAL		
<b>UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACION - LITERAL a3):</b>	JEFATURA DE TALENTO HUMANO		
<b>RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN DEL LITERAL a3):</b>	ING. CRISTINA VINZA		
<b>CORREO ELECTRÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>	<a href="mailto:cvinza@municipioempalme.gob.ec">cvinza@municipioempalme.gob.ec</a>		
<b>NÚMERO TELEFÓNICO DEL O LA RESPONSABLE DE LA UNIDAD POSEEDORA DE LA INFORMACIÓN:</b>	(04) 2963840-Ext.111		